

# 認識和善用屬靈的權柄


印城華人教會 張志剛牧師





➡ 印城華人教會背景介紹：

- ➡ 1973年成立至今，是迄今印州最大的華人教會；
- ➡ 2006、2012年曾連續解聘兩任主任牧師，教會為之分裂，長老引咎辭職，長老會也因之解散。

- 
- ➡ 2017年領受『讓所有印城的華人都聽到福音』的異象，會眾人數加增近百；
  - ➡ 2018年提出教會兩個文化的轉變，從『內斂』轉向『外展』，從『事工導向』轉向『屬靈導向』；

- ➡ 2019年確立『以教會為本的宣教』，將宣教由『事工』轉向『門訓』。
- ➡ 2020年（在兩年的預備之後）連續植堂，西堂和南堂（奉獻逆勢增長16%，連續聘請兩位傳道人）；
- ➡ 2021年確定『多堂點』建堂方向，（第三個堂點已經佈局設立小組）；著手打造教會『事工』和『牧養』雙重體系。

- 『認識和善用屬靈權柄』和『建立有領導導向的團隊』是『姐妹篇』。教會的『轉型』從來都是『危險』的，你當下面對的教會文化是一道厚實沉重的牆，你多少要預備有『陣亡』的心。
- 如果牧師、長老明白神在教會的命定和對自己的託付，願意身體力行，那麼大家比較容易在實際的教會生活中來談的『領導導向』和『屬靈權柄』的問題。
- 今天當大家一起分享『權柄』這個話題，需要先承認我們自己也會因著驕傲面臨『專權』和『濫權』的試探。

- 當下來談如何認識和善用教會的屬靈權柄，是相當困難的話題；有人說北美是『**牧師的墳場**』。
- 當今牧師的『**陣亡率**』很高，美國牧者三年離開是普遍現象。
- 美國每年有1300~1500的中青年傳道人從教牧的崗位上退下來。
- 當今的美國每年數以千計的教會關門，平均每個禮拜有100~200間教會。
- 牧師的憂鬱症比常人足足多一倍，自殺的也時有所聞。

- 如何認識和善用屬靈權柄，會觸及到教會牧者和長執之間的『天然』的張力。
- 在教會『牧師怕執事』（執事決定牧師明年的去留、工資的多少），或『大長老小牧師』（“當牧師走的時候我還會在教會”）的這種現象在北美華人教會在中比比皆是。
- 『認識和善用屬靈權柄』這個話題，其實還涉及到教會屬靈的倫理、屬靈的秩序和屬靈的生態環境以及教會的組織架構。

➡ 權柄是神創造世界時所設立的統治的原則、秩序和權力，**神賦予人權柄作為他的代表來治理全地。**

➡ 彼拉多問『你豈不知我有權柄釋放你，也有權柄把你釘十字架嗎？』耶穌說『若不從上頭賜給你的，你就毫無權柄辦我。』

➡ 『要孝敬父母』，『要做順命的兒女』。

➡ 『我使你（摩西）在法老面前代替神，你的哥哥亞倫是替你說話的。』

➡ 『（約書亞）你平生的日子，必無一人能在你面前站立得住。我怎樣與摩西同在，也必照樣與你同在』。



➡ 如何認識和善用屬靈權柄，人最初的也是最大的罪，就是從挑戰神的權柄開始的。

➡ 我們在為人兒女的時候，都以挑戰父母的權柄來表明自己的定位。

➡ 在教會生活中，牧師是神僕人，是教會的領袖，人會自覺不自覺地挑戰牧師的屬靈權柄，那是很自然的事情。

➡ 當我們不服、挑戰在上的權柄的時候，其實背後有一個不服、挑戰神的權柄和屬靈秩序的靈。

如何認識和善用屬靈權柄，**你我在看人之前先要看神。**

- ▶ **我們的問題不是『目中無人』，而是目中全是人。** 尊重神過於尊重人，討人的喜歡過於討神的喜歡的事情常常發生在我們身上。
- ▶ 大衛面對掃羅的追殺，割下他的衣襟都怕得罪神；即使掃羅戰死大衛都為掃羅一曲悲歌為神紀念。
- ▶ 大祭司以利無視神賜給他的權柄，尊重兒子過於尊重神，就被神廢了大祭司的職分。

➡ 如何認識和善用屬靈權柄，**權柄是神對人所賜的職分上的一個託付，所以你要向神求智慧、能力和勇氣。**

➡ 神曾經在紅海邊指責摩西，『你為甚麼向我哀求呢？你吩咐以色列人往前走。你舉手向海伸杖（權柄），把水分開，以色列人要下海中走乾地。』

➡ 神責備約書亞在艾城失敗之後的沮喪，『起來！你為何這樣俯伏在地呢？』

➡ 以斯帖『死就死吧！』

➡ 如何認識和善用屬靈權柄，**必須更新教會文化**，我們倡導大家學習『**四種人**。』

➡ 學耶穌，用你的心講話，你的話不要讓人費心去猜；

➡ 學約拿單，全力幫助支持保護他人，就像希望別人也這樣對待自己一樣；

➡ 學閃、雅弗，用愛心為別人遮羞；

➡ 學保羅同工團隊，不僅能夠笑在一起，也能夠哭在一起。

➤ 如何認識和善用屬靈權柄，教導弟兄姐妹在向『在上的』提意見的原則，不要將神給予的代禱的恩賜用錯了地方。

➤ 首先，在神面前擲去夾雜的、證明自己的意念；

➤ 其次，不能要挾對方必須按著自己的意見而行，每個人都要面對審判；

➤ 再次，告訴對方，如果被接受，願意為自己提出的意見付上一切的努力；

➤ 再次，告訴對方，『願你成功』！


➤ 我們都曾經被拒絕，我們的問題不是意見不對，而是態度出了問題。

如何認識和善用屬靈權柄，你要多多向神求君王的恩膏。

神在舊約設立了三個職分，先知、祭司和君王，也相應地賜下三種恩膏。

前兩種恩膏，我們都很熟悉，但我們卻很少強調君王的恩膏，好像很怕被人說自己驕傲，其實人的驕傲是在骨子裡的，只是有人隱藏的比較深一點而已。

今天我們在教會的牧養帶領中卻善於平衡、少有堅持；因為缺乏屬靈的領導力，反倒常常被會眾或大或小的聲音、或好或壞的慾望所左右。

- 
- 如何認識和善用屬靈權柄，首先要明白神設立某個職分的『**命定**』，以及對處在這個位置上的那一個人的『**旨意**。』
  - 權柄不是法律意義上相對於責任的**權利**，
  - 也不是可以影響控制別人的（能力）**權力**，
  - 更不是什麼人為的執政的（謀略）**權術**。

- 如何認識和善用屬靈權柄，要記得你是『**牽引師**』，不是『**分析師**』。
- 你的同工團隊需要帶著『**導向**』去牧養、引導弟兄姐妹；
- 不作會眾的『**代言人**』，只習慣躲在人後作點評；要作『**同路人**』，敢於擔當，彼此守望；
- 願作別人的約拿單，讓與你同工的有安全感。



➡ 如何認識和善用屬靈權柄，我們要躲在耶和華翅膀的蔭下。

➡ 面對可拉一黨的攻擊和挑戰，摩西是伏俯在耶和華的面前。

➡ 聖經說米迦勒為摩西的屍首與魔鬼爭辯，是讓神來責備他。

➡ 彼拉多因怕人的聲音，就濫用了從上面來的權柄。

➡ 悔改的心，軟弱的身段，願意承認自己的缺失和錯誤，絲毫不會減弱神因著命定賜予你的權柄。

如何認識和善用屬靈權柄，在屬靈爭戰中剛強壯膽，不要懼怕。

- ▶ 被擄回歸重建聖殿，背後的爭戰有撒旦控告大祭司約書亞；有但以理禱告時，天使長加百列、米迦勒和波斯的魔君和希臘的魔君激烈爭戰。今天我們的爭戰也是上天入地的。
- ▶ 只要我們的聖工觸到魔鬼的痛處，你就會看到教會中的屬靈爭戰，藉著環境的難處和人為的破口，是一波接著一波的。
- ▶ 擊打牧者，羊群分散；牧者有時會受到最惡毒的攻擊不要驚奇。
- ▶ 神已經賜給我們捆綁撒旦的權柄，我們相信能夠靠主得勝。


如何認識和善用屬靈權柄，**牧者首先要有為父的心腸。**

- 牧者的權柄既然來自神，那你理所當然就是天父在教會中的代表；天父上帝的公義、慈愛、良善、忍耐、憐憫、和平的屬性，都要盡可能多的在你的身上反映出來。
- 這和我們在家裡一樣，在兒女的面前你我無疑是天父在家中的代表，你的權柄既是從神而來，就要多多在自己的身上反映神的屬性，把兒女帶到神的面前。

如何認識和善用屬靈權柄，**你要看重教會的講台。**

➡ **傳道者的服事就像架橋**，要緊的是如何把亙古不變的神的話語和他的心意，及時地架設到他人的生命中。

➡ **教會的講台是烽火台**，教會的牧者是守望者；當消費主義、市場經濟已經嚴重侵蝕了教會生活，當人們可以隨意消費牧師、消費聖經、消費教會；當大家面對“**偶像多元化、教會世俗化、生活休閒化**”的種種現象，如果我牧師都不站起來，那叫誰去吹號呢？



■ 如何認識和善用屬靈權柄，以僕人的心態去服事你所牧養的弟兄姐妹。

■ 父母在兒女身上的權柄，除了神的命定和秩序之外，更重要的是從神來的對兒女捨己、捨命的愛。

■ 牧師是否以僕人的心態來愛弟兄姐妹，是弟兄姐妹是否會順服牧師帶領的權柄其中的一個印證。

- 如何認識和善用屬靈權柄，我們必須摒棄『反饋』文化，倡導問責文化。
- 當下公司運作的方法嚴重侵蝕了教會，教會長執會對牧師的反饋，就好像年終公司的經理需要對自己所聘用的員工進行評估一樣。
- 教會的長執對牧師習慣性的『點評』，容易讓人面臨『挑戰權柄』的試探。
- 陳恩潘Francis Chan陳恩潘牧師《瘋狂愛上神》的作者說，現今『冷酷的反饋文化』已經使得牧師更難帶領教會。
- 問責是自省的、是守望的、愛護的、互動的；反饋是批評的、冷酷的、單向的、僱傭的。

- ➡ 如何認識和善用屬靈權柄，你要不斷把人帶到神的面前。
- ➡ 教會發生爭辯時總會分成堅持公義/慈愛的兩撥人，我們站在哪一方都不完全，唯有十字架的耶穌代表了神最高的公義和最高的慈愛，才能達致『平衡』。
- ➡ 所以要教導弟兄姐妹，在論辯時要給對方留下空間，不要覺得神站在你一邊致人於死地；倘若人能認識到神的公義和慈愛之間的『張力』，那是健康的、成熟的。


➡ 如何認識和善用屬靈權柄，**你需要看到並行使神的權能。**

➡ 牧師每一天都要處理、並決定許多的問題，你面對挑戰要臨危不懼，果斷處理危機。

➡ 力阻將黨派紛爭帶進教會，努力將政治的訴求轉向對神的呼求，轉向對教會、對我們自身世俗化的悔改。

➡ 對違反教會紀律的行為要進行批評，嚴肅處治教會中敗壞的行為，特別對違反第七誡的會員，要停止服事、停止聖餐。



- 
- ➡ 如何認識和善用屬靈權柄，**要省着用。**
  - ➡ 有人說『權柄是肥皂，越用越少』。
  - ➡ 至少保羅是省着用，繼續織帳篷為生。

# 笔记

- ▶ 张力：（神赐权柄）vs.（雇用文化，眼里都是人）
- ▶ 印城教会的两个大方向转变/异像：内敛 → 外展；事工导向 → 属灵导向
- ▶ 教会文化的转变：例如，四种人（学耶稣，约拿单，闪，保罗同工团队）；君王的恩膏
- ▶ 实践：
  - ▶ 牵引
  - ▶ 荫下
  - ▶ 不怕
  - ▶ 为父
  - ▶ 讲台
  - ▶ 牧养·仆人
  - ▶ “问责”文化
  - ▶ 带到神面前
  - ▶ 省着用
- ▶ next

## 讨论：“善用”

1. 在权柄运用中，异像和教会方向的重要性。
2. 现在面临的一些挑战：
  1. 现代教会文化的构架：
    1. CEO, board of directors, managers
    2. 去神圣化，讲求专业性，人人皆祭司
    3. 牧师+长老 做属灵带领；执事团队执行；
  2. 长老的角色非常关键：
  3. 主任牧师专制和制衡：敞开和“问责”文化
  4. 合一同工团队的营造：异像带领，生命
  5. 教会文化/土壤：要有大格局但一步一步做
  6. 牧者工资：
3. 切入点的例子：根据具体情况/神的暗示
4. 现代：权柄扁平化；下一代
5. 交流会别的话题：