



# 從『內斂』轉向『外展』


張志剛 牧師





- 
- 教會從『內斂』轉向『外展』帶來的變化：
  - 教牧壓力大大減輕，不再有人問『牧師我們明年做什麼？』，
  - 密度過大、精力過剩的現象不再，每一個人都能找到『屬靈出路』。
  - 教牧的『領導導向』和領導力得到加強，教會的執事同工和弟兄姐妹對牧者更為尊重。
  - 教會的『雜音』消失，所有的事情開始都變得『單純』起來。
  - 屬靈的生態環境改變，任何的事工落地、推進都變得容易了。


- 印城教會是一個典型的北美CCC華人社區教會，有近五十年的歷史，包袱沉重，維持固守。
- 一直被周遭的教會團契稱謂『大戶人家』，自給自足，自滿自義。
- 之前的四十多年，教會沒有植堂，也沒有真正的宣教；內斂有餘，外展不足。
- 所以這些年我們不是搞革命，而是在『體制內』轉型。

- 
- 屬靈密度太大是一個危機，我們在北美可以名列前茅：
  - EE個人生活佈道（為期三個月，十年受訓200餘人）；
  - MER家新婚姻培訓（百對夫婦）；
  - TEE神學課程（為期十八個月，已經開辦三屆，有三十多個學生）；
  - Kairos把握時機宣教培訓（三十多人參加）。


- 
- ➡ 『我們教會的錢很多，不知怎麼來用？』
  - ➡ 應聘時的問題，『張牧師就你率直的個性，以及說話做事比較絕對的風格，請說說你以後怎麼來與我們配搭？』
  - ➡ 『我們教會常年支持宣教士，難道也是內斂的嗎？』


- 
- ➔ 每個地方教會都有一條不可逆的生命曲線：成長——平緩——死亡。
  - ➔ 當『內需為主』發生時，教會就漸漸進入『死亡』。
  - ➔ 除非聖靈介入，帶領起一條新的、上升的生命曲線。

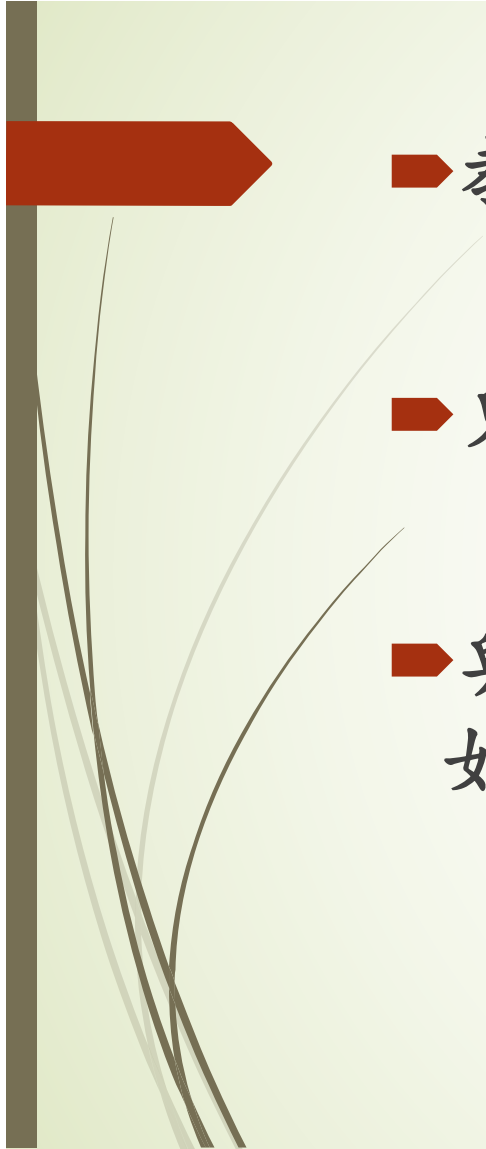
- 
- 地方教會是會死亡的；Lifeway Research所做的估算顯示，在2019年，新建3000新教教會，但有4500個新教教會關閉。
  - 初代教會的例子，假如耶路撒冷教會不因司提反之死被分散，假如宣教的中心不移師安提阿，假如主在彼得之後繼續興起保羅，福音外展的腳步就會受限。


- 
- 『內斂』中產階級的生活方式的特徵，在教會的表現在於：
  - 維持現狀害怕改變，甚於害怕不傳福音；
  - 內需為主，不惜重金滿足教會自身需要；
  - 不思更新，活動取向，但不是為了擴展國度事工；
  - 積累資源，很少想到與人、與其他教會共享。



- 
- 教會轉型，直接面對的是教會的文化，即教會的生態環境，那是一道沉重厚實的牆。
  - 推陳出新，多少需要否定我們的『曾經』，教會的元老可能會與你『拼命』，因為你在否定他原來的工作。
  - 每一次改變，每一個『移植』，都關乎屬靈的生態環境，你首先需要鬆土。
  - 教會有兩種完全不同的屬靈架構，其幾何圖型為不斷堆積的『金字塔』，和與人共享的『扁平化』。

- 
- 領受異象，要讓所有來到印城的華人都聽到福音；
  - 對『內斂』的解讀，教會的元老們的不滿。
  - 多少要有準備『陣亡』的心志。


- 
- 教會的危機，屬靈密度太大是會爆炸的。
  - 兒女大了，不予婚嫁，娘家就會受難。
  - 與其精力過剩，在相咬相吞中分裂，不如在健康中植堂。



➤ 以『教會為本的』宣教，讓教會成為『安提阿』宣教的大本營。

➤ 宣教不再是『事工』，而是最基本的『門訓』。

➤ 宣教不再是拿錢給宣道士，教會不能繼續扮演『聖誕老公公』。


- 
- ➡ 努力建立跨文化的宣教平台
  - ➡ 緬甸宣教，預備EE出隊，盼望得一個村落。
  - ➡ 柬埔寨的福音工作。
  - ➡ 青少年台灣短宣。
  - ➡ 國內TEE的教學，姐妹教會。



➡ 明確『多堂點』教會的方向。

➡ 東南西北中的植堂架構，要讓在半徑20英哩的印城的華人，在半小時裡找到教會。

➡ 每個分堂以十個小組為計，都深入社區，讓印城的華人可以在15分鐘裡找到小組。

- 
- 目前三個不同的植堂形態，西北堂（分堂），南堂（校園團契轉型社區教會），東堂（拓荒）。
  - 每個植堂，都給予十萬啟動基金，鼓勵弟兄姐妹在奉獻上予以支持。
  - 女兒出嫁，傾囊相助，人力、物力和財力。
  - 分堂間的互動和支持，可以傳承的DNA。


➡ 全教會小組重整，爭取達成的三個目標：

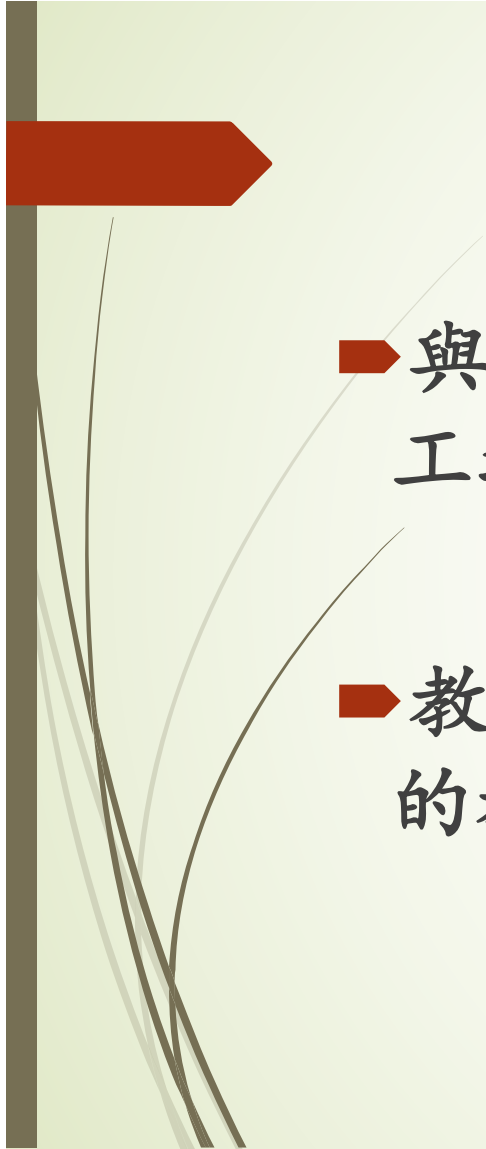
➡ 1，滿足分殖——重整之後每個小組都會有『三駕馬車』，都要樹立和初步具備外展、分殖的觀念和條件；


➡ 2，落實異象——制定符合自己特色的『小組目標』，旨在與自己的鄰舍同得福音的好處；


➡ 3，學習牧養——小組要在當下『聚會』的形態裡，更多地加諸生命『牧養』的元素，作屬靈父母，養育屬靈兒女。



- 
- 舉辦EE領袖班，半數以上為各地教會來的牧者同工。
  - EE1、EE2個人佈道培訓常態化，每年兩期，每期十週。
  - 三人組實際出隊傳福音十次，每期傳福音信主的比例高達30%以上。


- 
- 與『家新』建立策略聯盟關係，主辦同工培訓，同時為其他教會培訓同工。
  - 教會每年舉辦夫妻恩愛營，也幫助周邊的教會。

- 
- 連續開辦TEE，為期一年半的神學延伸制。
  - 曾經連續差派六批老師去國內幫助TEE的教學，與國內的家庭教會結成姐妹教會。
  - 而今仍然在幫助加拿大和國內開班。



■ 積極開展社區服務，不只是定期在財務上幫助教會所在的社區的基督教慈善機構，每月也按堂點、按牧區，到當地的食品銀行服務。

■ 今年八月會在與世界宣明會聯合，鼓勵弟兄姐妹被（肯尼亞）貧困的孩子『認領』，藉著財務上的一點幫助，來傳揚主的愛。

- 
- 教會從『內斂』轉向『外展』帶來的變化：
  - 教牧壓力大大減輕，不再有人問『牧師我們明年做什麼？』
  - 密度過大、精力過剩現象不再，每一個人都能找到『屬靈出路』。
  - 教牧的『領導導向』和領導力得到加強，執事同工和弟兄姐妹對牧者更為尊重。
  - 教會的『雜音』消失，所有的事情開始都變得『單純』起來。
  - 屬靈的生態環境改變，其他事工落地、推進都變得容易了。